



IL FILO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
SCUOLE DELL'INFANZIA DI CASACORBA E CAVASAGRA
NIDO INTEGRATO



BILANCIO SOCIALE

AL 31.12.2021

Via Sile n. 68 - 31050 Vedelago (TV)
Codice Fiscale e P.IVA 04618840260

INDICE

Sezione 1: METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Sezione 2: INFORMAZIONI GENERALI

- 2.1) Anagrafica
- 2.2) Scopo mutualistico, mission, finalità e valori
- 2.3) Contesto di riferimento e attività svolta

Sezione 3: ORGANIZZAZIONE

- 3.1) Compagine sociale
- 3.2) Governance
- 3.3) Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione dei soci alla vita della cooperativa
- 3.4) Mappa degli “stakeholders” e modalità di coinvolgimento

Sezione 4: PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

- 4.1) Persone con rapporto di lavoro con la cooperativa e struttura delle retribuzioni
- 4.2) Attività formative a favore del personale alle dipendenze della Cooperativa

Sezione 5: OBIETTIVI ED ATTIVITA'

- 5.1) Area di attività ed obiettivi
- 5.2) Beneficiari dei servizi offerti dalla Cooperativa

Sezione 6: SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

- 6.1) Valore della produzione
- 6.2) Distribuzione del valore aggiunto
- 6.3) Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale
- 6.4) Confronto Situazione patrimoniale ed economica dell'ultimo triennio
- 6.5) Finanziatori
- 6.6) Criticità emerse durante l'esercizio

Sezione 7: ALTRE INFORMAZIONI

- 7.1) Controversie in essere
- 7.2) Prospettive della cooperativa

Sezione 8: MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2021 di “Il Filo Società Cooperativa Sociale” (di seguito anche la “Cooperativa” ovvero “il Filo”) è stato redatto rispettando i principi di redazione e le linee guida approvate dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 (Gazzetta Ufficiale n.186 del 9 agosto 2019).

Il presente Bilancio Sociale ha l'obiettivo di descrivere il percorso di condivisione della responsabilità sociale della Cooperativa e di raccontare ai propri stakeholder, in modo chiaro ed esaustivo, le attività, i progetti e i principali risultati conseguiti dalla Cooperativa per l'anno 2021 (1° gennaio - 31 dicembre 2021) in ambito economico, sociale e ambientale.

Il Bilancio Sociale di Il Filo è uno strumento che risponde pertanto alla necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle economiche e finanziarie date dal Bilancio Di Esercizio, a cui si affianca.

Il bilancio sociale è stato redatto e condiviso sia con l'area direzionale (Presidente, membri CDA, coordinatori didattici) sia con l'area amministrativa. Nel lavoro sono confluite pertanto le competenze e i punti di vista di ognuno con l'obiettivo condiviso di rendere il bilancio sociale espressione di più voci.

Il processo di redazione del bilancio è stato impostato sulla trasparenza e sulla completezza dei dati e sull'oggettività dei risultati, elementi fondamentali della Cooperativa.

Il presente documento è la prima edizione del bilancio sociale redatto dal Il Filo Società Cooperativa Sociale e viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei Soci.
- Pubblicazione sul sito della FISM – TV.
- Deposito presso il Registro Imprese di Treviso-Belluno.

2) INFORMAZIONI GENERALI

2.1) Anagrafica

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'ente al 31.12.2021

Ragione Sociale	IL FILO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Sede Legale	Via Sile n. 68 - 31050 Vedelago (TV) - Fraz. Casacorba
Sedi Operative	Via Sile n. 68 - 31050 Vedelago (TV) - Fraz. Casacorba Piazza Gen. Caviglia n. 3 - 31050 Vedelago (TV) Fraz. Cavasagra
Forma Giuridica	Cooperativa Sociale Tipo A
Modello Di Riferimento	S.r.l.
DATA DI COSTITUZIONE	4 settembre 2013
DURATA	31 dicembre 2050
CODICE FISCALE	04618840260
PARTITA IVA	04618840260
INDIRIZZO PEC	ilfiloscs@legalmail.it
RIFERIMENTI ISCRIZIONI	Registro Imprese di Treviso-Belluno n. 04618840260
ALBI E REGISTRI	REA TV364668 Albo Società Cooperative n. A229919 Albo Regionale delle Cooperative Sociali (Veneto) n. ATV0174
FORMA AMMINISTRATIVA ADOTTATA	Consiglio di Amministrazione
ADESIONE AD ASSOCIAZIONI	Federazione Italiana Scuole Materne - Treviso (FISM-TV)
CODICE ATECO	85.10.00 - Istruzione di grado preparatorio: scuole dell'infanzia, scuole speciali collegate a quelle primarie

La Cooperativa è nata e si è sviluppata come espressione della comunità parrocchiale che ha inteso assumersi spontaneamente l'impegno di soddisfare l'esigenza sociale dell'educazione prescolare, avvertendola come espressione della propria identità religiosa ed ideale e insieme come dovere di

solidarietà, per contribuire a che ogni bambino, esercitando il diritto a frequentare la Scuola Materna, possa sviluppare pienamente la sua personalità.

Su iniziativa di Don Moreno De Vecchi, la Cooperativa è stata costituita avanti a notaio Matteo Contento di Montebelluna in data 4 settembre 2013, n. repertorio 16213, al fine di ridurre i costi di gestione delle scuole materne e allo scopo di garantire il proseguimento dell'attività ispirandosi ai principi della Dottrina Cristiana in continuità con la precedente gestione operata dalle Parrocchie PARROCCHIA SANTA FOSCA e PARROCCHIA DI S. ANDREA APOSTOLO.

La costituzione, ad opera dei soci fondatori è avvenuto in seguito al rilascio dell'autorizzazione da parte della Diocesi di Treviso.

La scuola aderisce alla Federazione Italiana Scuole Materne (F.I.S.M.) mediante la Federazione Provinciale di Treviso, e ferma restando la concezione pedagogica di fondo, che la ispira, adotta gli Orientamenti didattici emanati con Decreto Ministeriale del 03/06/91.

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed è inquadrabile tra le cooperative sociali di cui all'art. 1, comma 1, lettera a) della Legge 8 novembre 1991 n. 381, che destinano la propria attività a servizi socio-sanitari ed educativi.

2.2) Scopo mutualistico, mission, finalità e valori

La Cooperativa ha per scopo il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini mediante la gestione di servizi sociali ed educativi e di attività di animazione socio culturale, ispirandosi ai principi della Dottrina Cristiana ed orientati in via prioritaria ma non esclusiva ai bisogni rilevati all'interno del territorio di appartenenza.

Considerata l'attività mutualistica della Società nonché i requisiti e gli interessi dei soci la Cooperativa ha per oggetto:

- l'erogazione di servizi socio – educativi anche con possibilità di refezione e di erogazione di servizi di trasporto persone per fruizione dei medesimi servizi;
- l'erogazione di servizi di assistenza socio – educativa anche domiciliare;
- la gestione di centri estivi, centri di aggregazione minorile e giovanile;
- la gestione di centri baby sitting;
- la promozione e la gestione di corsi /laboratori volti alle qualificazioni professionali;
- la gestione di circoli e dei centri di aggregazione sociali, culturali, ricreativi, educativi e sportivi con annessi pubblici esercizi per la somministrazione di alimenti e bevande, sale di ritrovo e ricreazione, biblioteche, sale di lettura, sale da ballo, impianti sportivi in genere;
- l'organizzazione e la gestione di iniziative a carattere sociale, culturale, turistico, ricreativo tendenti a favorire un sano utilizzo del tempo libero da parte dei Soci, delle loro famiglie e dei lavoratori e comunità in genere.

Come da Statuto la Cooperativa ha l'obiettivo di:

- promuovere la formazione integrale dei bambini in età prescolare, nella prospettiva della formazione di soggetti liberi, responsabili e attivamente partecipi alla vita della comunità locale, nazionale ed internazionale;
- promuovere ogni iniziativa volta a valorizzare il ruolo educativo e sociale della famiglia e la sua vocazione all'interno della comunità cristiana;
- promuovere servizi ai bambini e ragazzi in età scolare e prescolare con attività socio educative, di accoglienza e socializzazione, sia nel periodo scolastico che estivo per rispondere ai bisogni delle famiglie;
- concorrere all'educazione e allo sviluppo affettivo, psicomotorio, cognitivo, morale, religioso e sociale dei bambini, promuovendone le potenzialità di relazione, autonomia, creatività, apprendimento e assicurare un'effettiva eguaglianza delle opportunità educative, nel rispetto della primaria responsabilità educativa dei genitori;
- promuovere una scuola dell'infanzia, nel rispetto del primario diritto e dovere dei genitori di educare i figli, basando la proposta educativa nella concezione cristiana della vita, che genitori e insegnanti s'impegnano a promuovere;
- promuovere una scuola dell'infanzia che sia espressione della comunità locale che si assume spontaneamente l'impegno di soddisfare l'esigenza sociale dell'educazione prescolare, avvertendola come espressione della propria identità religiosa e ideale, luogo fondamentale per l'itinerario di fede dei bambini e l'incontro con le loro famiglie;
- promuovere una scuola aperta a tutti, accogliendo bambini anche di nazionalità straniera e di altro credo religioso, nel rispetto delle credenze, senza peraltro rinunciare a essere fedele alla propria identità della quale i genitori sono informati;
- promuovere una scuola dell'infanzia che si ponga all'interno del sistema formativo integrato per l'infanzia con lo scopo di accogliere i bambini al fine di aiutarli a formare in modo integrale la propria personalità in una visione cristiana della vita;
- promuovere una scuola dell'infanzia che si avvalga delle didattiche e dei mezzi ritenuti più idonei e in particolare di un proprio Progetto Educativo che afferma la sua identità di scuola cattolica e di un proprio Piano Offerta Formativa (P.O.F.) che si attenga agli orientamenti e disposizioni Ministeriali;
- promuovere lo svolgimento di altre attività strettamente connesse allo scopo istruttivo e, in particolare, gestire il trasporto dei bambini ed il servizio di mensa scolastica;
- promuovere l'organizzazione di corsi di formazione propedeutici all'apprendimento delle lingue straniere e delle tecniche informatiche.

2.3) Contesto di riferimento e attività svolta

La Cooperativa Sociale rientra nel sistema integrato di istruzione composto dai servizi educativi per l'infanzia (fascia 0 – 3 anni) e dalle scuole dell'infanzia (fascia 3 – 6 anni).

L'attività, autorizzata per il Nido, la sezione Primavera e la Scuola dell'Infanzia, si svolge in due distinti centri educativi:

- 1) In comune di Vedelago, Frazione Casacorba Via Sile n. 68, nei locali di proprietà della "PARROCCHIA SANTA FOSCA" con sede in Vedelago (TV), Frazione Casacorba, Via Sile n. 68, codice fiscale 81000870261 Partita Iva 01967870260 la quale ha concesso in comodato d'uso gratuito dal 9 settembre 2013 il ramo di azienda per la gestione dell'attività della scuola paritaria materna "MARIA IMMACOLATA" DI CASACORBA alla Cooperativa sociale;
- 2) In comune di Vedelago, Frazione Cavasagra Piazza Gen. Caviglia n. 3, nei locali di proprietà della "PARROCCHIA DI S. ANDREA APOSTOLO" con sede in Vedelago (TV), Frazione Cavasagra, Piazza Gen. Caviglia n. 3, codice fiscale 81001510262, Partita Iva 01971620263 la quale ha concesso in comodato d'uso gratuito dal 9 settembre 2013 il ramo di azienda per la gestione dell'attività della Scuola Materna Paritaria "MARIA IMMACOLATA" DI CAVASAGRA alla Cooperativa sociale.

La Cooperativa Sociale attraverso le scuole di Casacorba e di Cavasagra opera nel territorio limitrofo ai due suddetti territori situati a nord – ovest della città di Treviso.

3) ORGANIZZAZIONE

3.1) Compagine sociale

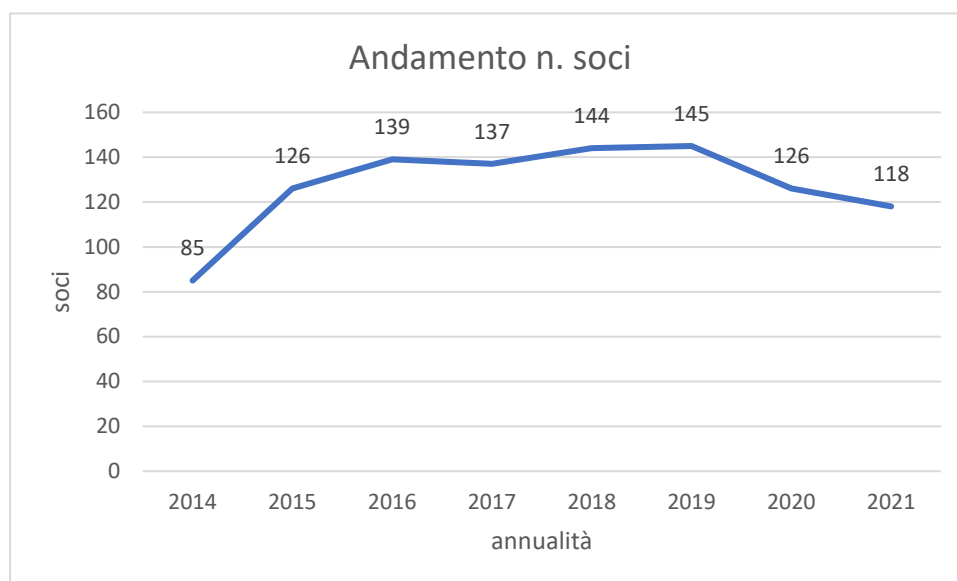
I soci della cooperativa sono i genitori dei bambini iscritti alla scuola "Maria Immacolata" di Casacorba e alla scuola "Maria immacolata" di Cavasagra.

La cooperativa svolge la propria attività prevalentemente nei confronti dei bambini dei soci fruitori ma anche nei confronti di bambini di genitori non soci.

Oltre ai genitori sono state ammesse come soci, su autorizzazione preventiva della Diocesi di Treviso, la "Parrocchia di S. Andrea Apostolo in Vedelago – Loc. Cavasagra" e la "Parrocchia di S. Fosca Vergine e Martire di Vedelago – Loc. di Casacorba", concedenti delle scuole.

I soci alla data del 31.12.2021 risultano essere 118.

Nel seguito si riporta graficamente il numero dei soci della Cooperativa alla data del 31 dicembre di ciascuno anno dalla sua costituzione.



3.2) Governance

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da tre membri.

La maggioranza dei componenti del consiglio di amministrazione sono scelti tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Considerando lo scopo mutualistico della Cooperativa fortemente ispirato ai principi della Dottrina Cristiana, si precisa che le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche sono scelti tra soggetti appartenenti alla categoria del ceto ecclesiastico.

Il Consiglio è nominato per un periodo di tre esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del mandato. I consiglieri sono rieleggibili.

Nella tabella che segue vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della Cooperativa in carica alla data della predisposizione del presente bilancio sociale.

COGNOME E NOME	CARICA	Nomina
De Vecchi Moreno	Presidente	Assemblea dei Soci del 24.06.2021
Zarpellon Ketty	Consigliere	Assemblea dei Soci del 24.06.2021
Cavallin Cinzia	Consigliere	Assemblea dei Soci del 24.06.2021

Nel corso dell'esercizio 2021 il consiglio di amministrazione si è riunito 10 volte e la partecipazione media è stata del 100%.

I principali argomenti trattati sono i seguenti:

- assunzione personale dipendente;
- accoglimento domanda di ammissione nuovi soci ed esclusione dei soci per decadenza;
- progetto di bilancio.

La Cooperativa Sociale non è dotata di collegio sindacale.

3.3) Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione dei soci alla vita della cooperativa

Gli amministratori, come da Statuto, convocano almeno una volta l'anno in sede di approvazione del bilancio di esercizio, l'Assemblea dei Soci. In tale occasione i soci vengono relazionati sull'andamento della Cooperativa non solo dal punto di vista economico-finanziario ma anche in merito alle scelte strategiche adottate, agli obiettivi raggiunti nell'anno e agli orientamenti intrapresi per l'anno a venire.

Di seguito alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione alla nostra organizzazione.

Anno	Data	n. partecipanti	Ordine del giorno
2021	24/06/2021	26 soci (nessuna delega)	- Esame del bilancio d'esercizio al 31.12.2020 e dei relativi documenti accompagnatori; - Approvazione del bilancio sociale al 31.12.2020; - Nomina del Consiglio di Amministrazione; - Varie ed eventuali.
2020	27/10/2020	24 soci (nessuna delega)	- Esame del bilancio d'esercizio al 31.12.2019 e relativi documenti accompagnatori; - Relazione sull'attività di vigilanza ex D.lgs. 2 agosto 2002 n.220 - Varie ed eventuali
2019	16/05/2019	25 soci (nessuna delega)	- Esame del bilancio d'esercizio al 31.12.2018 e relativi documenti accompagnatori; - Varie ed eventuali

3.4) Mappa degli "stakeholders" e modalità di coinvolgimento

Con riferimento ai portatori d'interesse (c.d. "stakeholder"), si riporta nella tabella che segue la natura e modalità della relazione di ogni portatore di interessi individuato con la Cooperativa:

<u>PORTATORI DI INTERESSI INTERNI</u>	<u>TIPOLOGIA DI RELAZIONE</u>
Soci	Occasionale
Lavoratori non soci	Lavorativa
Fruitori	Servizio scolastico

<u>PORTATORI DI INTERESSI ESTERNI</u>	<u>TIPOLOGIA DI RELAZIONE</u>
Associazione di rappresentanza	Lavorativa
Istituzioni locali	Lavorativa
Comunità Locali	Lavorativa
Clienti	Servizio scolastico
Fornitori	Lavorativa

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

4.1) Persone con rapporto di lavoro con la cooperativa e struttura delle retribuzioni

Lo staff della Cooperativa è di seguito individuato:

- **COORDINATRICE PSICOPEDAGOGICA:** la Coordinatrice Psicopedagogica svolge le attività inerenti all'organizzazione ed il coordinamento del servizio socio-educativo offerto ai fruitori. In particolare, oltre a fungere da referente nei rapporti interni ed esterni con la committenza e con l'utenza, predisposizione il piano educativo e il piano dell'offerta educativa.
- **COORDINATRICE DELL'ATTIVITÀ DIDATTICA DELLA SCUOLA:** tale figura coordina le attività di progettazione didattica e le iniziative finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa nonché vigila sul personale docente in servizio. Nello svolgimento della propria mansione, la coordinatrice dell'attività didattica si relaziona costantemente con il dirigente della scuola in ordine alle materie di propria competenza e cura la tenuta dei seguenti documenti: registro delle sezioni, fascicoli personali degli alunni, registro dei verbali degli organi collegiali.
- **PERSONALE INSEGNANTE/EDUCATRICI:** il personale insegnante ed educativo collabora attivamente con le altre componenti scolastiche alla definizione del progetto educativo

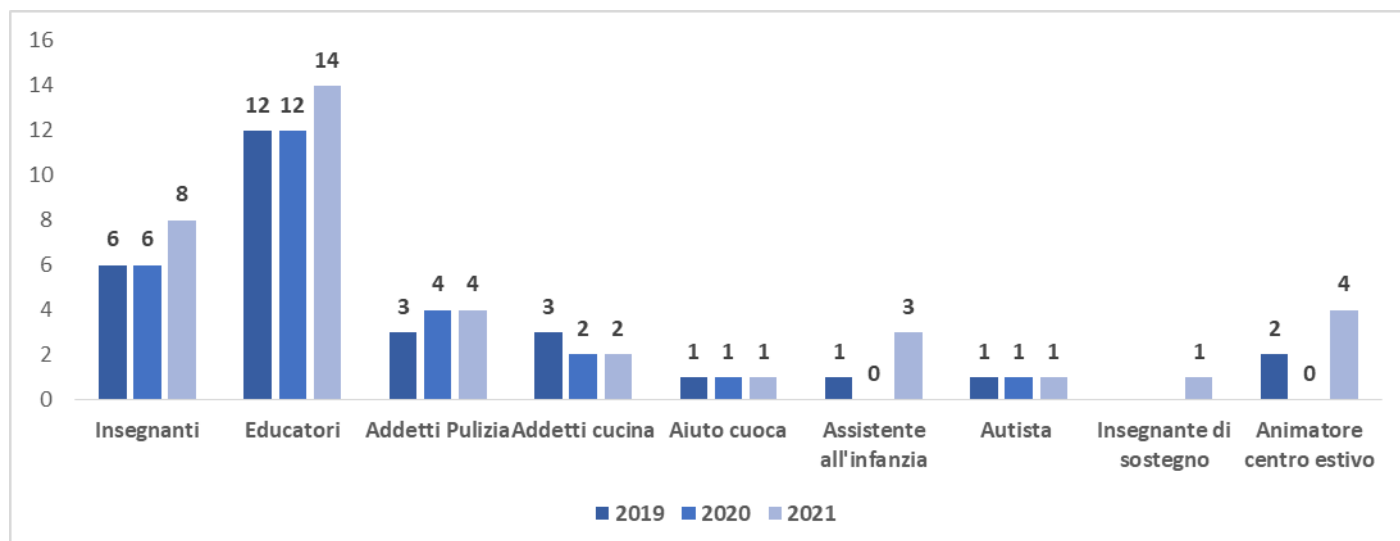
impegnandosi nella definizione del Piano dell'Offerta Formativa riservando particolare attenzione alla dimensione religiosa (I.R.C.).

- **PERSONALE AUSILIARIO:** il personale ausiliario svolge le attività di pulizia ordinaria e straordinaria della scuola.
- **PERSONALE ADDETTO ALLA PREPARAZIONE DEI PASTI:** gli addetti alla cucina, oltre alla somministrazione dei pasti, elabora, in collaborazione con il settore Igiene pubblica della A.S.L. il menù per i bambini iscritti alla scuola.

Numero e mansione del personale dipendente:

Nel corso del 2021 il numero totale del personale educativo e non, alle dipendenze della Cooperativa Il Filo, è stato di n. 38 unità.

Nel grafico di seguito riportato è rappresentato il totale degli addetti per le diverse attività svolte all'interno delle due scuole con riferimento all'ultimo triennio.

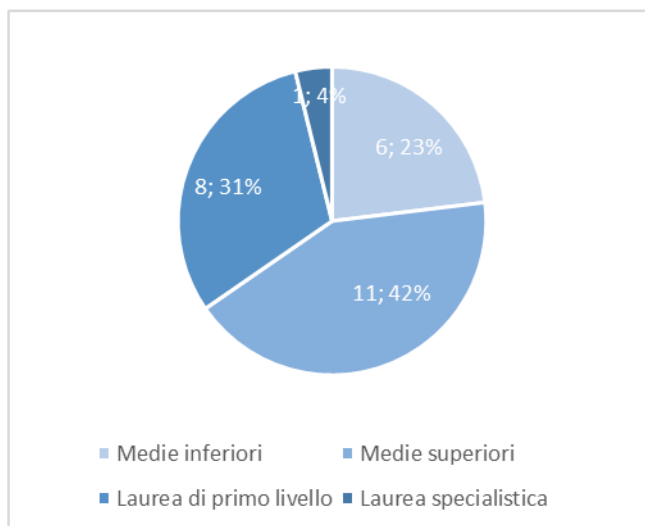
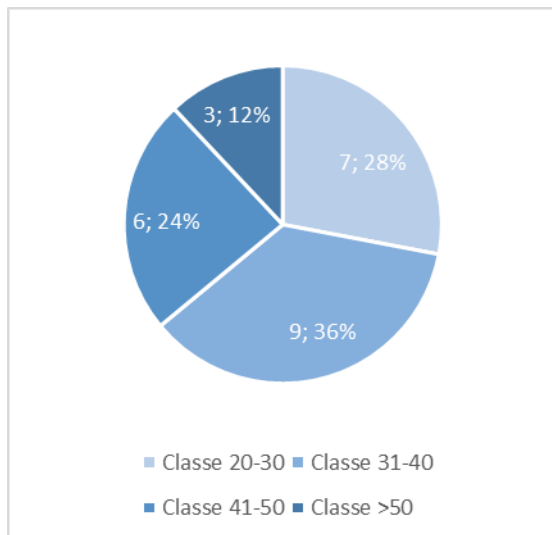


Per un maggior dettaglio si esprime di seguito anche la suddivisione degli addetti tra i 2 plessi scolastici:

Scuola di Casacorba	2019	2020	2021		Scuola di Cavasagra	2019	2020	2021
Insegnanti	4	4	4		Insegnanti	2	2	4
Educatori	12	10	12		Educatori	0	2	2
Addetti Pulizia	2	3	3		Addetti Pulizia	1	1	1
Addetti cucina	1	1	1		Addetti cucina	2	1	1
Aiuto cuoca	1	1	1		Aiuto cuoca	0	0	0
Assistente all'infanzia	1	0	2		Autista	1	1	1
Insegnante di sostegno	0	0	1		Assistente all'infanzia	0	0	1
Animatore centro estivo	0	0	0		Animatore centro estivo	2	0	4
Totale	21	19	24		Totale	8	7	14

Classi di età e titolo di studio:

Con riferimento i soli insegnanti ed educatrici si dettagliano nei seguenti grafici le classi di età ed il livello di istruzione in percentuale sul numero totale di addetti all'insegnamento ed educazione:



Livello contrattuale

Il rapporto di lavoro del personale è regolato dal Contratto Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle scuole materne aderenti alla FISM.

Di seguito vengono riportate le retribuzioni mensili lorde applicate in base ai livelli contrattuali previsti:

Livello Massimo	Retribuzione mensile lorda
<u>I livello</u>	€ 1.312,06
<u>II livello</u>	€ 1.363,46
<u>III livello</u>	€ 1.365,44
<u>IV livello</u>	€ 1.409,12
<u>V livello</u>	€ 1.485,86
<u>VI livello</u>	€ 1.504,55
<u>VII livello</u>	€ 1.652,99
<u>VIII livello</u>	€ 1.690,38

4.2) Attività formative a favore del personale alle dipendenze della Cooperativa

Nell'ambito delle attività di formazione dedicate al personale docente e non docente alle dipendenze della Cooperativa Sociale si segnalano le principali attività formative/informative al quale ha partecipato il personale dipendente:

- CORSO OUTDOOR EDUCATION 1: il personale insegnante e le educatrici della scuola hanno svolto il corso organizzato da Fism fra settembre e dicembre 2021;
- CORSO OUTDOOR EDUCATION2: il personale insegnante e le educatrici della scuola hanno svolto il corso organizzato da Fism fra settembre e dicembre 2021;
- CORSO DI EDUCAZIONE AMBIENTALE E DIGITALE: corso organizzato da Fism fra settembre 2021 e gennaio 2022;
- CORSO PER IL MANTENIMENTO IDONEITA' IRC: corso promosso da Fism e Ufficio Diocesano;
- FORMAZIONE SULLE TAPPE DI SVILUPPO DEL LINGUAGGIO: corso svolto con la logopedista della scuola nel mese di novembre 2021;
- FORMAZIONE COVID: per insegnanti ed educatrici;
- CORSO REFERENTI COVID: per le coordinatrici e la segretaria;
- CORSO FISM PER EDUCATRICI: apprendere dall'esperienza per un approccio clinico alla formazione delle insegnanti;
- CORSO SULLA PRIVACY: relativo al nuovo regolamento europeo 2016/679.

5) OBIETTIVI ED ATTIVITA'

5.1) Area di attività ed obiettivi

Come già accennato nella sezione precedente, la Cooperativa Sociale svolge attività di educazione e di istruzione a favore dei bambini in età prescolare da 0 a 6 anni. In particolar modo Il Filo gestisce una sezione Nido (nel plesso di Casacorba), tre Sezioni Primavera (due nel plesso di Casacorba e uno nel plesso di Cavasagra) e quattro sezioni Infanzia (due nel plesso di Cavasagra e due nel plesso di Casacorba). La Cooperativa inoltre organizza e gestisce i centri estivi.

La Scuola Materna, in armonia con la finalità e gli aspetti che la caratterizzano il piano dell'offerta formativa:

- promuove la partecipazione delle famiglie e degli operatori delle scuole negli organi di gestione comunitaria, come espressione della comunità educante, previsti dallo statuto della Cooperativa sociale;

- considera la qualificazione e l'aggiornamento del proprio personale, condizione fondamentale dell'impegno educativo e ne assume la responsabilità e l'onere finanziario; al personale è fatto obbligo di partecipare alle iniziative di aggiornamento e qualificazione;
- favorisce i rapporti con le altre istituzioni presenti nel territorio e un confronto costruttivo e una verifica delle proprie attività;
- è aperta ai contributi della comunità ecclesiale e civile, in cui esprime la propria originalità educativa nella ricerca e nella sperimentazione didattica;
- collabora con le iniziative della FISM e di altri enti culturali;
- tiene i rapporti con gli organismi ecclesiali che operano nel campo dell'educazione e collabora con questi per l'attuazione e lo sviluppo del piano pastorale della famiglia e della scuola;
- tiene i rapporti con gli enti locali e con le strutture centrali e periferiche dello Stato, nel rispetto delle reciproche autonomie;
- attua e sviluppa rapporti e convenzioni con gli enti locali, nel rispetto del regolamento interno.

5.2) Beneficiari dei servizi offerti dalla Cooperativa

I beneficiari dei servizi sono i bambini, figli dei soci e non soci.

Nel 2021 risultano 139 bambini iscritti.

Con riferimento a ciascuno dei due plessi ove vengono svolte le attività educative e di animazione socio culturale, nelle tabelle che seguono si evidenziano le diverse sezioni ed il numero dei bambini nonché la comparazione con i due anni precedenti.

PLESSO "MARIA IMMACOLATA" DI CAVASAGRA

SEZIONI	NUMERO BAMBINI	FASCIA DI ETA'
SEZIONE PRIMAVERA n.1	10	Tra 24 e 36 mesi
SEZIONE INFANZIA n.1	15	Tra 3 e 5 anni
SEZIONE INFANZIA n.2	15	Tra 3 e 5 anni
TOTALE: 3 SEZIONI	40	

PLESSO MARIA IMMACOLATA DI CASACORBA

SEZIONI	NUMERO BAMBINI	FASCIA DI ETA'
SEZIONE NIDO	30	Tra 3 e 24 mesi
SEZIONE PRIMAVERA n.1	10	Tra 24 e 36 mesi
SEZIONE PRIMAVERA n.1	10	Tra 24 e 36 mesi
SEZIONE INFANZIA n.1	24	Tra 3 e 5 anni
SEZIONE INFANZIA n.2	25	Tra 3 e 5 anni
TOTALE: 4 SEZIONI	99	

CONFRONTO CON GLI ANNI PRECEDENTI

PLESSO	SEZIONE	N. BAMBINI		
		2021	2020	2019
CAVASAGRA	PRIMAVERA	10	10	0
	INFANZIA	30	43	50
TOTALE CAVASAGRA		40	53	50
CASACORBA	NIDO	30	28	34
	PRIMAVERA	20	19	20
	INFANZIA	49	55	60
TOTALE CASACORBA		99	102	114
TOTALE COMPLESSIVO		139	155	164

6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

6.1) Valore della produzione

Si riporta di seguito il dettaglio per gli ultimi tre esercizi del valore aggiunto prodotto dalla Cooperativa Sociale Il Filo:

	2019	2020	2021
Contributi Genitori	49.091,68	20.965,98	17.099,93
Rette Genitori Soci	322.983,42	217.068,26	302.048,06
Integrazione Comune	2.040,00	1.440,00	6.160,00
Contributi pubblici	255.692,36	286.420,48	248.641,81
TOTALE	629.807,46	525.894,72	573.949,80

La tabella sopra riporta evidenza la diversa composizione dei ricavi nonché la principale provenienza.

6.2) Distribuzione del valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2019	2020	2021
FORNITORI BENI	52.655,49	28.029,49	45.390,31
FORNITORI SERVIZI	55.156,79	46.520,70	67.477,58
PERSONALE	527.300,77	386.087,23	547.676,07
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	2.952,01	9.045,52	4.212,77
ALTRO	13.257,99	12.631,51	13.641,67
TOTALE	651.323,05	482.314,45	687.398,40

6.3) Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

	2019	2020	2021
CAPITALE	3.625,00	3.150,00	2.950,00
RISERVE	18.120,18	13.928,74	90.642,00
UTILE (PERDITA)	(4.191,44)	58.466,59	(82.845)

6.4) Confronto Situazione patrimoniale ed economica dell'ultimo triennio

SITUAZIONE PATRIMONIALE SINTETICA - IL FILO S.C.S.				
€	2019	2020	2021	
Immobilizzazioni immateriali	5.911	4.433	11.635	
Immobilizzazioni materiali	29.035	27.627	27.006	
Immobilizzazioni finanziarie	201.130	204.961	211.000	
Totale immobilizzazioni	236.076	237.022	249.640	
Rimanenze	839	1.168	452	
Crediti per rette	20.495	10.515	6.576	
Debiti commerciali	(25.501)	(28.509)	(18.472)	
Capitale circolante operativo	(4.167)	(16.826)	(11.444)	
Crediti tributari	18.133	18.388	10.138	
Debiti tributari	(13.067)	(9.721)	(14.723)	
Altri crediti	43.675	41.229	56.925	
Altri debiti	(124.366)	(131.336)	(105.675)	
Capitale circolante netto	(79.791)	(98.266)	(64.779)	
Trattamento di fine rapporto	(233.680)	(241.577)	(233.393)	
Fondi rischi	-	(7.770)	-	
Capitale investito	(77.395)	(110.592)	(48.532)	
Disponibilità liquide	94.948	186.137	59.279	
Patrimonio netto	(17.554)	(75.545)	(10.747)	
Capitale impiegato	77.395	110.592	48.532	

SITUAZIONE ECONOMICA SINTETICA - IL FILO S.C.S.						
€	2019	%	2020	%	2021	%
Ricavi	629.807	98,2%	547.995	98,1%	584.106	98,1%
Altri ricavi	11.406	1,8%	10.832	1,9%	11.339	1,9%
Totale ricavi	641.214	100,0%	558.826	100,0%	595.445	100,0%
Materiale di consumo	(52.889)	(8,2)%	(27.700)	(5,0)%	(46.106)	(7,7)%
Costi per servizi	(55.613)	(8,7)%	(47.433)	(8,5)%	(68.428)	(11,5)%
Personale	(527.301)	(82,2)%	(386.087)	(69,1)%	(547.676)	(92,0)%
Oneri diversi di gestione	(12.568)	(2,0)%	(27.058)	(4,8)%	(13.642)	(2,3)%
EBITDA	(7.157)	(1,1)%	70.549	12,6%	(80.407)	(13,5)%
Ammortamenti	(2.952)	(0,5)%	(9.046)	(1,6)%	(4.213)	(0,7)%
EBIT	(10.109)	(1,6)%	61.504	11,0%	(84.620)	(14,2)%
Proventi finanziari	6.565	1,0%	5.081	0,9%	2.105	0,4%
Oneri finanziari	(33)	(0,0)%	(19)	(0,0)%	(3)	(0,0)%
EBT	(3.577)	(0,6)%	66.566	11,9%	(82.518)	(13,9)%
Imposte	(614)	(0,1)%	(8.099)	(1,4)%	(327)	(0,1)%
Risultato di esercizio	(4.191)	(0,7)%	58.467	10,5%	(82.845)	(13,9)%

6.5) Finanziatori

Le rette versate dai genitori coprono solo parzialmente i costi che la Cooperativa deve sostenere nell'anno. Le ulteriori risorse finanziarie derivano prevalentemente dal Ministero dell'Istruzione, dalla Regione e dal Comune.

Di seguito il dettaglio delle sovvenzioni ricevute dalle pubbliche amministrazioni nell'esercizio 2021.

ENTE EROGANTE	TIPOLOGIA DI CONTRIBUTO	CAUSALE	DATA INCASSO	IMPORTO NETTO
Azienda zero	Regionale	Risorse aggiuntive scuole private	29/03/2021	4.087,73 €
Azienda zero	Regionale	Contributo scuole dell'infanzia	27/05/2021	21.346,93 €
Azienda zero	Regionale	Contributo nido	20/10/2021	18.492,98 €
Azienda zero	Regionale	Risorse aggiuntive privati	10/11/2021	2.024,73 €
Comune di Veduggio	Comunale	Contributo straordinario Casacorba spese emergenza Covid-19	22/06/2021	4.800,00 €
Comune di Veduggio	Comunale	Contributo straordinario Cavasagra spese emergenza Covid-19	22/06/2021	3.000,00 €

Comune di Vedelago	Comunale	s. infanzia Casacorba sezione primavera a.s. 2020/2021	19/07/2021	3.200,00 €
Comune di Vedelago	Comunale	s. infanzia Cavasagra sezione primavera a.s. 2020/2021	19/07/2021	31.360,60 €
Comune di Vedelago	Comunale	s. infanzia Casacorba sezione primavera a.s. 2020/2021	19/07/2021	34.882,00 €
Comune di Vedelago	Comunale	s. infanzia Cavasagra sezione primavera a.s. 2020/2021	19/07/2021	3.200,00 €
Comune di Vedelago	Comunale	Contributo straordinario Cavasagra spese emergenza Covid-19	07/12/2021	3.180,00 €
Comune di Vedelago	Comunale	Contributo straordinario Casacorba spese emergenza Covid-19	07/12/2021	3.432,00 €
Comune di Vedelago	Comunale	Contributo straordinario Cavasagra spese emergenza Covid-19	07/12/2021	420,00 €
Comune di Vedelago	Comunale	Contributo straordinario Casacorba spese emergenza Covid-19	07/12/2021	588,00 €
Ministero Istruzione-USR per il Veneto-UAT di Treviso	Altro	s. primavera saldo 20/21 acconto 21/22	16/04/2021	12.248,56 €
Ministero Istruzione-USR per il Veneto-UAT di Treviso	Altro	s. infanzia saldo 20/21 acconto 21/22	12/07/2021	52.763,49 €
Ministero Istruzione-USR per il Veneto-UAT di Treviso	Altro	Avvio anno scolastico infanzia	27/12/2021	2.173,19 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Liquidazione contributi economici relativo al piano di azione nazionale per promozione sistema integrato educazione	13/01/2021	11.090,57 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Liquidazione contributi economici relativo al piano di azione nazionale per promozione sistema integrato educazione	13/01/2021	350,90 €

Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Contributo anno 2020 nido integrato	21/01/2021	22.100,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	29/01/2021	240,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	29/01/2021	240,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	29/01/2021	480,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	23/04/2021	240,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	23/04/2021	240,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	23/04/2021	480,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	08/10/2021	320,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	08/10/2021	160,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	08/10/2021	160,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	08/10/2021	160,00 €

Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Emergenza Covid-19 liquidazione contributi art. 63 dl 73/2021	29/11/2021	3.000,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	09/12/2021	1.370,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	09/12/2021	690,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	09/12/2021	690,00 €
Unione dei Comuni Marca Occidentale	Comunale	Integrazione rette sc. Infanzia	09/12/2021	690,00 €
Ministero delle Finanze	Statale	Cinque per mille anno 2019	29/10/21	6.301,50

6.6) Criticità emerse durante l'esercizio

L'emergenza sanitaria ha condizionato anche nel 2021 lo svolgimento dell'attività della Cooperativa. Al fine di garantire la prosecuzione della scuola, la Cooperativa ha dovuto assumere nuovo personale per garantire lo svolgimento dell'attività in sezioni separate, in modo che in caso di positività di bambini appartenenti ad una sezione, gli altri potessero continuare a frequentare la scuola. Questo aspetto, sommato al fatto che nel 2021 i contributi pubblici hanno subito una drastica riduzione, ha creato non poche difficoltà, superate con la partecipazione attiva e confortante di tutti i soggetti coinvolti, siano essi soci o fruitori.

A tutto ciò è doveroso aggiungere che la Cooperativa anche nel 2021 si trova ad affrontare un calo nel numero dei bambini iscritti confermando il trend degli anni precedenti. Tale problema è rappresentativo del calo demografico fisiologico che sta investendo il nostro Paese.

7) ALTRE INFORMAZIONI

7.1) Controversie in essere

Si fa presente che la Cooperativa, alla data del 31/12/2021, non ha in corso contenzioni e/o controversie rilevanti da segnalare e/o che possono in qualche misura avere effetti sulla rendicontazione sociale.

7.2) Prospettive future della cooperativa

Il 2022 sarà purtroppo un anno ancora caratterizzato dall'emergenza sanitaria da COVID-19, che continua ad avere un impatto pesante sulle attività delle scuole.

La Cooperativa continuerà nel suo impegno di offrire un servizio con alto valore qualitativo e puntuale ricordando che la scuola non ha solo finalità educative ma anche sociali, intese come opportunità di esperienza e crescita nelle relazioni tra i bambini, e tra quest'ultimi con le loro famiglie e gli insegnanti.

La Cooperativa continuerà inoltre nel suo impegno a fornire tutto l'aiuto possibile per andare incontro alle esigenze delle famiglie anche dal punto di vista economico auspicando quanto prima di uscire dall'emergenza.

8) MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Si dà atto che la Cooperativa, in quanto Cooperativa Sociale, non è soggetta alle disposizioni di cui all'Art. 10 del D. Lgs. n. 112/2017 in tema di attività di monitoraggio dell'organo di controllo.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
De Vecchi Moreno

Il sottoscritto Cristian Bottignolo ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società